

# Galena Park

Independent School District

## ¡Bienvenidos a La Inscripción Abierta 2012!

**Es Hora de Inscribirse: Anotelo en su Calendario**

**Período de Inscripción Abierta de Primavera:** Del 14 de mayo al 14 de junio de 2012

**Período de Inscripción Abierta del Otoño:** Del 1.º de agosto al 31 de agosto de 2012

La Inscripción Abierta es su única oportunidad para revisar sus opciones de beneficios, seleccionar los planes que mejor satisfagan sus necesidades para el año próximo y completar el proceso de inscripción.

Recuerde que, salvo que experimente un cambio de situación familiar calificado, las opciones de beneficios que usted elige durante la Inscripción Abierta se mantienen durante todo el año del plan: Desde el 1.º de septiembre de 2012 hasta el 31 de agosto de 2013.

Importante: Generalmente, los cambios que realice durante la Inscripción Abierta entrarán en vigencia el 1.º de septiembre. Sin embargo, es posible que ciertos aumentos en la cobertura de su seguro de vida o de su seguro por discapacidad requieran evidencia de asegurabilidad. En este caso, su cobertura entrará en vigencia cuando reciba la aprobación de la compañía de seguros.

**Si no desea realizar ningún cambio en su actual cobertura, y no desea reinscribirse en las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en inglés), no es necesario que tome ninguna medida durante el período de Inscripción Abierta, a menos que desee renunciar a la cobertura médica (consulte "No Olvide Inscribirse", en la página 2).**

**¿Qué Novedades Hay para el Año 2012-13?**

### Incrementos de las Primas y

#### Cambios en el Diseño del Plan

Las primas del plan médico ActiveCare 3 aumentan un 9%; las del ActiveCare 2, un 6%; y las de los planes médicos ActiveCare 1 y 1 HD, un 4%. El impacto final sobre estos cambios de tarifas para los empleados se divulgará este verano, una vez aprobado el presupuesto de Galena Park – Distrito Escolar Independiente (GPISD, por sus siglas en inglés). Las primas para los planes odontológico, oftalmológico, de vida y por discapacidad permanecen igual a las primas actuales (Nota: Si usted o su cónyuge pasan a una categoría nueva de edad, la tarifa por Enfermedades

Críticas aumentará.) Consulte la Guía de Inscripción de TRS ActiveCare de 2012-2013 para ver los cambios en los copagos y deducibles de la cobertura médica y de radiografías de ActiveCare 2 y 3.

### Selección de su Plan de Salud

La siguiente tabla representa los ahorros anuales en las primas que usted experimentaría al pasar del plan médico ActiveCare 2 al ActiveCare 1 o al 1 HD para el año 2012-13, según el presupuesto actual del Distrito. Los empleados deberán considerar cuidadosamente si el deducible apenas inferior del plan ActiveCare 2 justifica las primas adicionales que pagan por esa cobertura.

Ahorros en las Primas Anuales al Pasar del Plan Médico ActiveCare 2...	...to ActiveCare 1-HD	...to ActiveCare 1
Empleado Solo	(\$1,332)	(\$852)
Empleado/Hijos	(\$2,208)	(\$1,320)
Empleado/Cónyuge	(\$2,172)	(\$1,692)
Familia	(\$636)	(\$1,920)
Fondo Común: Dos Empleados	(\$1,272)	(\$792)
Fondo Común: Dos Empleados e Hijos	\$264	(\$1,020)
Dividido: Dos Empleados	(\$636)	(\$396)
Dividido: Familia	\$132	(\$510)

Para conocer las diferencias entre los planes, visite la siguiente página web [www.bcbstx.com/trs](http://www.bcbstx.com/trs) y descargue el Manual de Beneficios de ActiveCare. GPISD también llevará a cabo reuniones informativas que lo ayudarán a conocer mejor dichas diferencias. ¡Asegúrese de revisar el correo electrónico de GPISD para obtener más información sobre fechas y lugares!

### Notas Importantes sobre el Seguro de Vida y Discapacidad

#### Seguro de Vida

Los inscriptos tardíos (empleados y personas a cargo) deben completar la evidencia de asegurabilidad (EOI, por sus siglas en inglés), cualquiera sea el nivel de la cobertura.

Participantes actuales: Usted y su cónyuge pueden aumentar su actual beneficio por muerte hasta \$20,000 sin la EOI, siempre que el monto que usted seleccione sea menor que el máximo (empleado: 5 x ganancias hasta \$300,000; cónyuge: 50% x empleado hasta \$50,000).

#### Discapacidad

Los inscriptos tardíos pueden inscribirse para obtener la cobertura sin la EOI hasta el monto menor de 66 2/3% de las ganancias anuales o \$5,000 por mes. Los montos por encima de \$5,000 requieren la EOI. Consulte la Guía de Beneficios para determinar el beneficio máximo para el que usted es elegible.

## No Olvide Inscribirse

Si desea realizar cambios en su cobertura de beneficios actual, agregar o quitar cobertura para personas a cargo, o inscribirse en las Cuentas de Gastos Flexibles, debe hacerlo en el sitio web de inscripción del Distrito durante el Período de Inscripción Abierta. Asegúrese de imprimir y conservar una copia de sus selecciones.

**Tenga en cuenta lo siguiente:** Debe reinscribirse en las FSA cada año en el que desee participar. Su elección de FSA no continuará de un año a otro.

**Si desea renunciar a la cobertura médica:** Debe ingresar en el sitio web de inscripción del Distrito para completar el Formulario de Solicitud del Sistema de Retiro para Maestros (TRS, por sus siglas en inglés) o comunicarse con el departamento de Beneficios al Empleado.

Consulte "Cómo Inscribirse" para obtener instrucciones.

## Ofertas de Beneficios para 2012-2013

Beneficio	Compañía de Seguros/ Administrador del Plan
TRS ActiveCare Atención Médica	BlueCross BlueShield de Texas 1-866-355-5999 <a href="http://www.bcbstx.com/trs/">http://www.bcbstx.com/trs/</a>
Servicios Odontológicos	UnitedHealthcare (UHC) 1-800-232-0990 <a href="http://www.myuhcdental.com">www.myuhcdental.com</a>
Servicios Oftalmológicos	UnitedHealthcare (UHC) 1-800-638-3120 <a href="http://www.myuhcvision.com">www.myuhcvision.com</a>
Cuenta(s) de Gastos Flexibles (FSA)	TASC 1-800-422-4661 <a href="http://www.tasconline.com">www.tasconline.com</a> Dirección de correo electrónico: <a href="mailto:service@tasconline.com">service@tasconline.com</a> Fax: 1-800-296-3529 o Shelli Dean, Agente 1-832-878-2605 <a href="mailto:shelliwdean@sbcglobal.net">shelliwdean@sbcglobal.net</a>
Vida y Muerte y Desmembramiento Accidental (AD&D)	UHC Specialty Benefits 1-888-299-2070 <a href="http://www.myuhcspecialtybenefits.com">www.myuhcspecialtybenefits.com</a>
Discapacidad	Assurant 1-800-877-2701 Shelli Dean, Agente: 1-832-878-2605
Enfermedad Grave	UHC Specialty Benefits 1-888-299-2070 <a href="http://www.myuhcspecialtybenefits.com">www.myuhcspecialtybenefits.com</a>

## Consultas Generales

Departamento de Beneficios para Empleados  
de Galena Park ISD

Gina Martinez, Especialista en Beneficios para Empleados  
1-832-386-1276  
[gmartinez@galenaparkisd.com](mailto:gmartinez@galenaparkisd.com)

Diana Villasana, Especialista en Beneficios para Empleados  
1-832-386-1245  
[Dvillasana@galenaparkisd.com](mailto:Dvillasana@galenaparkisd.com)

## Fechas Importantes para Recordar

Evento	Fecha
Período de Inscripción Abierta de	Del 14 de mayo al 14 de junio de 2012
Período de Inscripción Abierta del Otoño	Del 1.º de agosto al 31 de agosto de 2012
Empiezan a recibirse por correo las tarjetas de identificación de servicios médicos y odontológicos (si ha sido recientemente contratado o si cambia de plan)	Septiembre de 2012
Las elecciones de los beneficios entran en vigencia	1º de septiembre de 2012
Año del plan de beneficios	Desde el 1.º de septiembre de 2012 hasta el 31 de agosto de 2013

## Reuniones de Inscripción Abierta

Ingrese en el sitio web del Distrito en [www.galenaparkisd.com/benefits](http://www.galenaparkisd.com/benefits) para informarse sobre las fechas, los horarios y los lugares donde se llevarán a cabo las reuniones de inscripción abierta.

## Cómo Inscribirse

Usted puede realizar sus propios cambios en línea en [www.In-Roll.com](http://www.In-Roll.com), o puede dirigirse al Edificio de Administración, de 8:00 a.m. a 4:30 p.m., de lunes a viernes por la tarde, para obtener asistencia. Su identificación de usuario es la primera inicial de su nombre, su apellido y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social. Su contraseña inicial es "gpsid", pero se le indicará que cambie su contraseña la primera vez que inicie sesión. Si se le bloquea el ingreso al sitio, llame al Departamento de Beneficios para que le restablezcan la contraseña. Si necesita asistencia para inscribirse o cambiar sus beneficios, acérquese al Departamento de Beneficios de GPISD.

Si tiene dudas sobre los planes de beneficios detallados anteriormente, comuníquese con Diana Villasana al 1-832-386-1245 o [dvillasana@galenaparkisd.com](mailto:dvillasana@galenaparkisd.com), o con Gina Martínez al 1-832-386-1276 o [gmartinez@galenaparkisd.com](mailto:gmartinez@galenaparkisd.com).

Ingrese en [www.galenaparkisd.com/benefits](http://www.galenaparkisd.com/benefits) para obtener información detallada sobre cada plan de beneficios.

Esta comunicación resalta algunos de los planes de beneficios de GPISD. Sus derechos y beneficios reales están regidos por los documentos del plan original. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos del plan oficial, prevalecerán los documentos del plan. GPISD se reserva el derecho de cambiar cualquier plan de beneficio sin previo aviso. Los beneficios no son garantía de empleo.